



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน
ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย และหมายความรวมถึงพนักงานในโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึง โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี เหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนด ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำเร็จและสนับสนุน การพัฒนาวิชาการ หรือวิชาชีพในทุกสาขา
- (๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร หรือมีประสบการณ์ด้านบริหารในระดับอุดมศึกษา

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

/(๓) ประธาน ...

(๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน
เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ และให้หัวหน้างานการประชุม
และกิจการสภาฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๙ (๖) ให้จัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย
ระหว่างการพิจารณาสรรหา หากมีเหตุสุดวิสัยหรือมีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้ำวล่วงได้
ทำให้กรรมการสรรหาซึ่งเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้ใดไม่อาจทำการพิจารณาสรรหาต่อไปได้
สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ยกเว้นองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหา
ดำเนินต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ
ตามข้อ ๙ (๑) และกรรมการตามข้อ ๙ (๒) (๔) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหา
อธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และกรรมการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า
สภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๙ (๓) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไปในระหว่างที่การดำเนินการ
สรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่กรรมการต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัย
จะได้พิจารณาแล้วเสร็จ แม้จะได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายให้บุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาได้

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การรับสมัครทั่วไป โดยให้ผู้ที่มีประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา
ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย โดยให้ส่วนราชการส่งแบบเสนอรายชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนา
มหาวิทยาลัย ส่วนราชการละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการ
สรรหากำหนด ทั้งนี้ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อให้อยู่ในดุลยพินิจของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วม

/ของบุคลากร ...

ของบุคลากรในส่วนราชการ และผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

บุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการมากกว่าหนึ่งส่วนราชการให้ใช้สิทธิการมีส่วนร่วมในการสรรหาอธิการบดีได้เพียงส่วนราชการเดียว โดยแจ้งการใช้สิทธิแก่หัวหน้าส่วนราชการเป็นหนังสือ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการ รวมทั้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันรับสมัคร

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีแถลงนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแถลงด้วยตามวันเวลาที่กำหนด

(๕) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมในการเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกินสามชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมในการเข้าดำรงตำแหน่งโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เสนอສາມมหาวิทยาลัย พร้อมประวัติผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

(๖) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองตาม (๕) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาแถลงนโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้กระทำโดยวิธีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๗ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิ เหลืองบุตรนาค)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย